

SOLUCIONS

La publicació sobre l'actualitat i la gestió de les empreses a la província de Girona.



GRUP GESTIÓ GIRONA
ASSESSORIA D'EMPRESES

www.gestiogirona.cat

tardor 2009



Solucions la nova circular de Grup Gestió Girona

Una publicació per donar les millors respostes en tots els àmbits de gestió de l'empresa. (PÀGINA 2)

Programa Pla de Xoc

Un programa d'acompanyament a la direcció per optimitzar la gestió de l'empresa de forma ràpida i eficaç. (PÀGINA 7)

La Pregunta del Client

No puc fer front als pagaments de final de mes, què faig? (PÀGINA 3)

Editorial

Actualitza't en 1 minut

A partir d'aquest exemplar la publicació "La Circular" del Grup Gestió Girona passa a anomenar-se "Solucions" per convertir-se en una publicació de referència sobre l'actualitat i la gestió empresarial a les comarques de Girona.

"Solucions" és una publicació editada per especialistes en les diferents àrees de gestió de l'empresa que neix amb la vocació de no només informar sobre l'actualitat empresarial, sinó de convertir-se en una eina per facilitar i ajudar als empresaris en la seva presa de decisions. El seu nom és ja tota una declaració de principis.

"Solucions" per donar les millors respostes en tots els àmbits de gestió de l'empresa.

"Solucions" als problemes de les empreses en els moments actuals d'incertesa.

En la línia d'oferir cada dia uns serveis més adaptats a les actuals necessitats de les empreses hem posat en marxa el programa "Pla de Xoc".

"Pla de Xoc" és un programa d'actuació per posar a l'abast de la direcció de les empreses que es veuen afectades per la crisi, les eines adequades per adoptar les millors solucions als problemes de les empreses en l'actual situació de mercat.

Un programa per facilitar la presa de decisions i millorar els resultats de forma ràpida i eficaç.

Res més que agrair-vos la confiança en els nostres serveis i posar a la vostra disposició, a través de qualsevol de les nostres delegacions, els més de 80 professionals de Grup Gestió Girona especialitzats en les diferents àrees de gestió de l'empresa per donar de forma coordinada les millors "Solucions".



DOLORS CARRERAS
Gerent Grup Gestió Girona

i Agència Tributària: embargament

ACTUALITAT EMPRESARIAL

S'AMPLIA EL PROCEDIMENT PER EFECTUAR
L'EMBARGAMENT TELEMÀTIC DELS COMPTES SENSE
NECESSITAT D'INICIAR UN PROCEDIMENT JUDICIAL.

A partir de l'1 d'Agost de 2009, l'Agència Tributària pot embargar telemàticament els comptes bancaris (per quanties iguals o inferiors a 20.000 €) sense necessitat d'iniciar un procediment judicial. Amb aquesta mesura es pretén agilitzar les actuacions per part dels agents tributaris, i evitar els desplaçaments a les oficines bancàries, on hi havia els comptes a embargar.

Aquest procediment només és aplicable a embargaments que facin referència a comptes a la vista i llibretes d'estalvi obertes en entitats de crèdit, que siguin conseqüència de deutes, dels quals l'Agència Tributària en tingui encomanada la seva recaptació en període executiu.



? La pregunta del client

No puc fer front als pagaments de final de mes, què faig?

CONTROL FINANCER

EN ELS DARRERS TEMPS MALAURADAMENT, HEM ESCOLTAT AQUESTA PREGUNTA MÉS SOVINT DEL QUE TOTOM DESITJARIA.

La situació de vegades resulta molt compromesa ja que l'empresari no sap veritablement quin camí agafar, donades les circumstàncies que envolten l'empresa i l'economia en general.

El que sí ha de tenir clar és que cal optimitzar els recursos que destini a l'empresa, alhora que sigui capaç de minimitzar els efectes negatius que es puguin derivar de l'impagament, tant pel que fa a l'empresa, com pel que fa a l'empresari.

Dit això, hem de començar per tenir uns estats financers fiables i que donin una veritable "fotografia" del que realment està succeint a l'empresa.

No es poden prendre decisions sobre una base irreal o si més no, inexacta. A partir d'aquí evidentment que les possibilitats són molt àmplies, però podem enumerar un seguit de recomanacions que caldria estudiar i valorar:

- **Revisar l'estructura de costos, i els terminis de pagament actuals amb els nostres proveïdors i creditors.**
- **Valorar les diferents alternatives que possibilita la normativa per poder rebaixar els costos laborals, si s'escau.**
- **Buscar nous canals per intentar augmentar els ingressos; i revisar les condicions de cobrament que tenim en l'actualitat.**

- **Analitza el grau d'endeutament estudiant la possibilitat de refinançar els deutes a més llarg termini, de forma que permeti tenir unes quotes mensuals més assumibles.**

- **Estudiar la possibilitat d'obtenir nous finançaments, propis o aliens.**

- **Simular diferents escenaris futurs a curt termini, per tal de tenir preparada l'estratègia empresarial a seguir.**

- **Control de la morositat, i accions a prendre en cas d'impagaments. Disposar d'un assessorament jurídic per iniciar possibles accions judicials.**

- **Valorar la continuïtat del negoci. De vegades una "retirada a temps" també pot ser un estalvi per un futur. Un concurs de creditors pot suposar salvaguardar el patrimoni personal de l'empresari, fet que pot facilitar tornar a començar en un futur una nova iniciativa empresarial.**

Aquestes són algunes de les pautes que es poden seguir, n'hi podrien haver més cal estudiar i concretar en cada cas quines són les solucions que resulten més apropiades.

És per això que Grup Gestió Girona ha desenvolupat un programa que s'anomena "PLA DE XOC" perquè en un període molt curt de temps, es pugui redreçar la situació de l'empresa i millorar-ne els seus resultats.



Canvis per "facilitar" i "abaratir" l'ajornament del deute tributari per aquells que pateixen dificultats temporals de tresoreria

ASSESSORAMENT FISCAL

S'ABARATEIX EL COMPLIMENT DE LES OBLIGACIONS TRIBUTÀRIES PER AQUELLS QUE PATEIXIN DIFICULTATS TEMPORALS DE TRESORERIA.

Des del passat 1 de maig, la quantitat sobre la que no s'ha d'aportar garantia a les sol·licituds d'ajornament o fraccionament de deute tributari, ha passat de 6.000 a 18.000 euros.

De la mateixa manera, des del passat 1 d'abril, s'ha rebaixat el tipus d'interès de demora aplicable als deutes tributaris ajornats, del 7% al 5%; així mateix, l'interès legal del diner ha passat del 5,5% al 4%, que

resulta aplicable a les sol·licituds d'ajornament en què es presenti com a garantia un aval bancari.

Amb aquestes dues mesures es pretén facilitar i "abaratir" el compliment de les obligacions tributàries a aquells que pateixen de dificultats temporals de tresoreria.

"Facilitar" pel fet de fraccionar i alhora ajornar el pagament (sempre i quan sigui concedit); i "abaratir" el cost de l'ajornament, pel fet de passar del 7% al 5%.

Com rebaixar la factura fiscal al 2009: IRPF i IS

ASSESSORAMENT FISCAL

S'APROPA EL FINAL D'ANY I ARA ÉS EL MOMENT DE REALITZAR LES PREVISIONS DE LES FUTURES LIQUIDACIONS D'IMPOSTOS, TANT PEL QUE FA A L'IRPF (RENDA DE LES PERSONES FÍSiques) COM PEL QUE FA A L'IS (IMPOST DE SOCIETATS). A CONTINUACIÓ OFERIM UNA RESUMIDA EXPLICACIÓ DELS INCENTIVS MÉS IMPORTANTS:

PEL QUE FA A L'IRPF:

- Contemplar les possibilitats de fer aportacions al fons de pensió propi, o també del cònjuge. Els límits de la reducció de la base poden arribar als 12.500 i 2.000 euros, respectivament.
- Deducció per l'adquisició de vivenda habitual. Possibilitat d'amortització anticipada de capital. Estudiar si s'ha arribat al límit que dóna dret a la deducció o no.
- Arrendament de vivendes, es pot tenir el 100% de reducció enlloc del 50%, si el llogater té menys de 35 anys i té uns ingressos superiors als 7.391,33 euros anuals.
- Donatius, donen dret a deduir-se entre un 10 i un 25% de la quantitat donada, si es fa a una entitat sense afany de lucre, i es posseeix el corresponent certificat acreditatiu.
- Mòduls, valorar la possibilitat de renunciar a aquest règim per l'exercici 2.010, si la situació actual del negoci no és la mateixa que fa uns exercicis. És la modalitat de tributació més apropiada?

PEL QUE RESPECTE A L'IS:

- Gestió de morosos. Si han superat els sis mesos des del venciment del deute i a més es troben comptabilitzades a data de 31 de desembre del 2.009; seran deduïbles fiscalment.
- Compensació de bases imposables negatives. Fins a 15 anys.

- Operacions preu ajornat. Si transcorre més d'un any entre la venda i el cobrament.
- Actius amb pèrdues acumulades. La seva venda provoca un estalvi fiscal.
- Correcció monetària en cas de venda d'actius fixes o similars.
- Llibertat d'amortització per actius nous (s'incorporin en el 2009 i 2010) si es manté la plantilla.
- Arrendaments financers. Possibilitat de fiscalment deduir-nos fins el doble de l'amortització comptable (el triple en cas de PIME).
- Deduccions: per medi ambient, per exportacions, per I+D, despeses de formació professional, per la reinversió de beneficis extraordinaris...
- Obligació de documentació de les operacions vinculades.
- Incentius per a les PIME (en l'exercici 2.008 no superaren els 8 milions d'euros de facturació):
 - Dotar una provisió per morositat de fins a l'1% del saldo de deutors (a 31/12) de forma genèrica.
 - Amortització accelerada (multiplicar per 3 l'amortització comptable) respecte dels elements d'immobilitzat que siguin fruit d'una reinversió del benefici general per la venda d'un altre element d'immobilitzat.
 - Deducció per foment de les Tecnologies de la Informació i la Comunicació: 6%.
 - Llibertat d'amortització amb creació de llocs de treball.
 - Llibertat d'amortització per inversions d'escàs valor. Fins a 12.020 euros.
 - Amortització accelerada dels elements nous. Multiplicar per 2 el coeficient lineal.

Fins aquí, i d'una forma genèrica, alguns del incentius legals que ens poden fer rebaixar la factura fiscal del 2.009. En aquest sentit, una anàlisi profunda de la situació del contribuïent resulta de vital importància a l'hora de personalitzar i maximitzar les diverses combinacions d'incentius de què es poden gaudir en funció de cada circumstància particular.

Presentació de llibres registre d'I.V.A.... Ajornada temporalment o definitivament?

ASSESSORAMENT FISCAL

Sembla que finalment podem respirar tranquils pel que fa a l'obligatorietat de presentar els llibres registre d'I.V.A. juntament amb les liquidacions que presentem trimestralment o mensualment.

En un principi es volia que fos d'aplicació la presentació digital dels registres d'I.V.A., per les societats limitades i les anònimes en l'exercici 2009. I en una segona fase (exercici 2.010) fer-ho extensiu a la resta de persones obligades a presentar la declaració d'I.V.A.

Davant de l'allau de controvèrsies que va ocasionar la norma, es va decidir ajornar la seva entrada en vigor fins el 2010 per les societats limitades i anònimes (no es deia res respecte de la resta).

Ara, a quatre mesos vista d'encetar l'exercici 2.010, sembla que es farà un nou canvi normatiu que si més no, ajornarà l'entrada en vigor d'aquesta normativa.

En qualsevol cas, recordem que sí resulta d'aplicació, aquesta presentació del llibres registre d'IVA, a les empreses que s'hagin inscrit al **règim de devolució mensual de l'IVA**.

NOMÉS LES EMPRESES QUE S'HAGIN INSCRIT AL RÈGIM DE DEVOLUCIÓ MENSUAL DE L'IVA HAURAN DE PRESENTAR-LOS.

Tal i com us informàvem en la circular de l'hivern passat, aquest règim és de caràcter voluntari i consisteix en la possibilitat de sol·licitar al final de cada període de liquidació (mensualment), la devolució del saldo al nostre favor; a diferència del règim normal en què només es pot sol·licitar en la liquidació del quart trimestre.

Cal destacar que en aquest règim s'hi poden acollir la gran majoria de subjectes passius, amb independència de la naturalesa i el volum de les seves operacions, i compleixin uns requisits mínims.

AQUEST RÈGIM POT RESULTAR ATRACTIU PER LES EMPRESES QUE HAN DE FER FRONT A NOUS PROJECTES D'INVERSIÓ.

Aquest règim pot **resultar atractiu per les empreses que han de fer front a nous projectes d'inversió**, i que per tant, suportaran unes quotes d'IVA elevades; i també a les societats de nova creació, entenen que aquestes fan les inversions inicials al començament de l'activitat o fins i tot, molt abans de començar-la.



Bonificacions per la contractació de treballadors i capitalització del subsidi d'atur

GESTIÓ LABORAL

La precarietat actual del mercat laboral degut a la greu crisi que estem patint, fa que s'hagin de buscar alternatives, solucions i possibilitats per tal de poder-hi fer front. En aquest sentit hem d'entendre les mesures que s'han aprovat recentment i que ens poden donar una mica de llum als problemes que tenim a la nostra empresa.

Autònoms: bonificació del 50% de la seguretat social del primer treballador.

Tots els autònoms que durant el període comprès entre el passat 20 d'agost fins al 31 de desembre del 2.009 contractin a un treballador fixe que provingui de l'atur, tindran dret a una bonificació del 50% de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes durant 24 mesos.

Condicionants:

- Mantenir el treballador durant un període mínim de 24 mesos.

- No ha d'haver tingut assegurat cap treballador durant els 3 mesos anteriors a la contractació.

Capitalització de la prestació d'atur: possibilitat de cobrar anticipadament el 80% de la prestació per desocupació durant el període comprès entre el passat 20 d'agost i el 31 de desembre de 2.010.

Per accedir-hi, el treballador s'ha de donar d'alta com a autònom, o bé incorporar-se, de manera estable, com a soci treballador en una cooperativa o bé en una societat laboral. No es té en compte que hi hagi hagut un vincle contractual previ amb les esmentades societats. L'altra condicionant és que hi poden accedir els homes que no superin els 31 anys d'edat i les dones que superin els 36.

En qualsevol cas, sí que és convenient abans de contractar a algú, assessorar-se per tal de poder-nos beneficiar de qualsevol ajuda, bonificació... Tot ajuda en temps de crisi!

Una alternativa per rebaixar el cost fiscal de l'activitat de lloguer

ASSESSORAMENT FISCAL

TENIR ELS IMMOBLES EN EL PATRIMONI PARTICULAR O EN L'EMPRESARIAL, AFECTA LA FORMA DE TRIBUTACIÓ, TANT PEL QUE FA ALS BENEFICIS ACTUALS, COM EN EL FUTUR, EN CAS D'UNA SUCCESSION. CAL ANALITZAR BÉ LA SITUACIÓ.

Tradicionalment, les persones físiques, excloent-hi les societats, que tenen vivendes arrendades tributen en l'impost de la renda de les persones físiques. La majoria declara els beneficis com a rendiments de capital immobiliari.

L'arrendament com una activitat econòmica no canvia la seva tributació, però pot beneficiar-se d'una **reducció del 95% de la base imposable** en l'Impost de Successions i Donacions.

Fins aquí hem exposat la tributació que tenen les persones físiques pels rendiments que obtenen dels arrendaments de les vivendes de la seva propietat.

EL RÈGIM ESPECIAL DE LES ENTITATS DEDICADES A L'ARRENDAMENT DE VIVENDES

Ara bé, existeix un règim especial en l'impost de societats que fixa una **bonificació del 85% de la quota a pagar** sobre els rendiments que provinguin del lloguer de vivendes.

Per accedir-hi, cal haver aportat els immobles a una societat mercantil, ser considerada activitat econòmica, dur la comptabilitat com estipula el codi de comerç i, a més, aquests altres condicionants:

- L'activitat de lloguer de vivendes ha de ser l'activitat principal de la societat: entenen per això que almenys el 55 % dels ingressos han de provenir d'aquesta.
- El número de vivendes llogades o ofertades en lloguer, en cada període impositiu, ha de ser igual o superior a deu.
- La superfície construïda de cada vivenda no pot excedir dels 135m².
- Les vivendes han d'estar llogades o posades en lloguer durant un període mínim de set anys, o en el cas de vivendes adquirides posteriorment o afectades a l'activitat amb posterioritat a la inclusió en el règim, des del moment que són arrendades.

UNA ALTERNATIVA A CONTEMPLAR

Malgrat que no tothom pot accedir-hi, aquest alternativa pot ser un **atractiu important**, i no podem menystenir la reducció que suposa la tributació en l'impost de Societats (el tipus impositiu pot anar del 25% al 30%) respecte a la que podria arribar a tenir en les persones físiques, que pot ser del 43%.

Com vols que sigui la teva jubilació?

GESTIÓ LABORAL

UNA ETAPA EN LA QUE PODEM VIURE AMB PLENITUD SI CALCULEM ELS INGRESSOS DE QUÈ DISPOSAREM EN ACABAR LA NOSTRA VIDA LABORAL.

ABANS D'ARRIBAR-HI, CAL PRENDRE LA DECISIÓ D'INICIAR UN ESTALVI QUE ENS COMPLEMENTI ELS INGRESSOS DE LA PENSIÓ DE JUBILACIÓ DE LA SEGURETAT SOCIAL?

La jubilació ens porta un canvi personal i social i ens permet gaudir d'un temps lliure, del que fins ara no havíem disposat, que ens permetrà poder realitzar viatges de plaer, participar activament en associacions amb fins socials, realitzar nous estudis, etc.

És una etapa que hauríem de poder viure amb plenitud i amb benestar econòmic i per això no està de més, abans de que arribi, pensar en els ingressos de què disposarem en acabar la nostra vida laboral.

Hauríem de fer una estimació de quina serà la quantia de la pensió de jubilació de la Seguretat Social que cobrarem, per què podem trobar-nos, si tenim en compte que en determinats nivells d'ingressos la cotització la podem tenir limitada a la màxima establerta i que

hi ha una quantia màxima de pensió, que a la data de jubilació els nostres ingressos es redueixin considerablement.

També cal tenir en compte que, tot i que en el dia d'avui el nostre sistema de la Seguretat Social gaudeix d'una bona salut, una esperança de vida cada cop més alta i que cada vegada hi ha més pensionistes en relació amb els treballadors en actiu podria generar dèficits en les finances públiques i repercutir en la distribució de les pensions sinó es prenen les mesures adequades.

Mesures que poden anar dirigides a, seguint el camí d'altres països i segons les diferents aportacions que es fan davant la Comissió no permanent de seguiment i avaluació dels acords del pacte de Toledo, retardar l'edat de jubilació dels 65 als 67 anys o a ampliar el número d'anys de cotització pel càlcul de la base reguladora.

El més segur és que la pensió de jubilació per si mateixa no ens permetrà tenir el mateix nivell de vida actual, sobretot si tenim en compte el constant increment del preu d'aquesta. Per això i per tal de mantenir o millorar-lo, cal prendre la decisió d'iniciar un estalvi o una inversió que ens complementi els ingressos de la pensió de jubilació de la Seguretat Social.

✓ Espai comercial

Programa d'acompanyament a la direcció

Programa dissenyat per oferir un conjunt de serveis que s'apliquen en un curt període de temps per obtenir resultats de forma ràpida i eficaç.

Aquest programa li permetrà la presa de decisions des de la seguretat d'haver realitzat una anàlisi i un diagnòstic exhaustiu de l'estat de la seva empresa dintre del context actual.

Programes d'Acompanyament a la Direcció

PLA DE XOC

**LES MILLORS SOLUCIONS
AL SEU ABAST**

**T'ajudem a optimitzar la gestió
de la teva empresa.**

**"A Grup Gestió Girona, ara, més que mai,
seguim al costat de les empreses per
ajudar-les en moments difícils"**

 **GRUP GESTIÓ GIRONA**
ASSESSORIA D'EMPRESSES

Un equip de professionals de confiança per l'assessorament integral de la seva empresa

☎ SI DESITJA OBTENIR MÉS INFORMACIÓ, POT CONTACTAR AMB NOSALTRES A TRAVÉS DE QUALSEVOL DE LES NOSTRES OFICINES:

GIRONA

C/ Ultònia, 2
17002 GIRONA
Tel. 972 205 004
gestio@gestiogirona.com

FIGUERES

Avgda. Salvador Dalí, 13
17600 Figueres - GIRONA
Tel. 972 678 126
gestio@gestiogirona.com

OLOT

C/ Del Pare Roca, 10
17800 Olot - GIRONA
Tel. 972 271 413
gestio@gestiogirona.com

SANT FELIU DE GUÍXOLS

Crtra. de Girona, 106
17220 Sant Feliu de Guíxols
Tel. 972 821 545
gestio@gestiogirona.com

LLORET

Rambla Romà Barnés, 14
17310 Lloret de Mar
Tel. 972 362 627
gestio@gestiogirona.com

L'ESTARTIT

Platja, 42
17258 L'Estartit
Tel. 972 751 411
gestio@gestiogirona.com

ROSES

Pescadors, 47 1r A
17480 Roses
Tel. 972 459 325
gestio@gestiogirona.com

PALAMÓS

Passeig del Mar, 2
17230 Palamós
Tel. 972 601 246
gestio@gestiogirona.com

L'agenda Festes laborals 2010

El Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya va publicar el calendari oficial de festes laborals per a l'any 2010.

- 1 de gener (Cap d'Any)
- 6 de gener (Reis)
- 2 d'abril (Divendres Sant)
- 5 d'abril (Dilluns de Pasqua Florida)
- 1 de maig (Festa del Treball)
- 24 de juny (Sant Joan)
- 11 de setembre (Diada Nacional de Catalunya)
- 12 d'octubre (Festa Nacional d'Espanya)
- 1 de novembre (Tots Sants)
- 6 de desembre (Dia de la Constitució)
- 8 de desembre (La Immaculada)
- 25 de desembre (Nadal)

A més de les esmentades, seran fixades dues festes locals a proposta dels municipis respectius.

! Destaquem... Nova delegació a Palamós

AMB SEU CENTRAL A GIRONA CIUTAT, GRUP GESTIÓ GIRONA S'HA ESTABLERT ARREU DE LES COMARQUES GIRONINES.

GRUP GESTIO GIRONA seguint amb la nostra voluntat d'oferir el millor servei d'assessorament a totes les empreses del Baix Empordà, els comuniquem l'obertura de la nostra nova delegació al municipi de Palamós, al Passeig del Mar, núm 2. i presentar-vos com a directora al capdavant de la mateixa, la Sra. Elsa Cercós i Bernal. El telèfon de contacte es el 972 601 246.

Amb seu central a Girona ciutat, GRUP GESTIO GIRONA s'ha establert arreu de les comarques gironines, amb delegacions a Olot, Sant Feliu de Guíxols, Figueres, l'Estartit, Lloret de Mar, Roses i ara al municipi de Palamós, oferint també a les empreses d'aquesta zona els nostres serveis d'una manera més directa i propera.

**QUAN DESAPAREIXEN LES
REFERÈNCIES,
NOMÉS ENS PODEM QUEDAR
AMB ELS VALORS SEGURS.**

Sempre al costat dels nostres clients.

Professionals de confiança per l'assessorament integral de la empresa

Assessoria Comptable i Fiscal / Laboral / Advocats / Auditoria / Corredoria d'assegurances